

生物機電工程學系 105 學年度第一次系務會議紀錄

一、時間：105 年 9 月 7 日(星期三) 上午 11:00

二、地點：本系多用途室

三、出席：吳柏青(公務)、周瑞仁(公務)、邱奕志(公務)、程安邦、吳剛智、歐陽鋒、蔡孟利、周立強、林連雄、楊屹沛、許凱雄、張明毅(公務)、楊江益、林以旻、李志文輔導員(請假)、黃維毅教官(請假)、范力達同學(研究生代表)、張銘哲同學(研究生代表)(請假)

四、主席報告：

榮譽榜

1. 恭喜歐陽鋒老師獲得本校 104 學年度優良導師!

教學及學生輔導事務

- 本年度大學新生「親師座談會」活動訂於 9 月 8 日(星期四)當天下午 13:30 至 17:30，地點：519 階梯教室，會中安排院長及本系師長介紹、畢業系友在校學習與職涯經驗分享，並參觀本系學生學習成果與教學特色相關活動，藉此讓新生及家長認識系所環境，請各位同仁共襄盛舉。
- 教學發展中心 8 月 31 日寄發通知，本系 105 學年度第一學期獲配教學助理(TA)的課程數 20 門，其中學士級 TA8 門，碩士級 12 門，是有限制條件的，而此次 TA 制度實施全面調整為學習型 TA，請同仁們提早找適當 TA，並彙報給我及系辦。

招生事務

4. 103-105 學年本系學士班各種入學管道招生名額分配與其對應之落點分析彙整統計資料

	學年度	103	104	105	106(調整)
繁星推薦	學測均標	49	47	45	
	新生成績 Mean±SD	52.17±1.95	52.08±3.48	45.27±4.92	
	均標以下人數百分比	0	7.7	54.55	
	名額(分發缺額)	13 (0)	13 (0)	13 (2)	8
申請入學	學測均標	49	47	45	
	新生成績 Mean±SD	54.5±2.19	53.44±1.36	52.56±1.82	
	均標以下人數百分比	0	0	0	
	名額(分發缺額)	13 (0)	17 (0)	17 (0)	26
指定考試	指考均標	52.5	49.67	51.36	
	新生成績 Mean±SD	46.16±4.06	45.69±1.96	44.51±2.19	
	均標以下人數百分比	100	100	100	
	名額(分發缺額)	16 (0)	10 (0)	10 (0)	6
技專	本系錄取分數	487	431.5	459.5	
	Mean±SD (百分比分布%)	500.7±18.85	442.8±27.1	466.71±8.5 (27.26-31.44)	
	名額(分發缺額)	10 (0)	12 (0)	12 (0)	12

根據教務處提供給系所當年度(103至105學年)各種入學管道新生成績及對應招生名額分配資料，製作一份「103-105學年度生機系學士班各種入學管道招生名額分配與其對應之落點分析彙整統計表」。以上統計資料僅包含各管道分發後名額，不包含原住民(外加)、退伍軍人(外加)、分發後放棄名額及以後註冊率狀態。從這份統計資料表一些變化趨勢可發現一些端倪，可作為本系日後系主任招生名額調配依據。

根據上表，四種入學管道變化趨勢敘述如下：

- (1) 在繁星推薦管道，103-105學年度招生名額均為13名，雖然在103至104學年之分發率達100%，不過在104學年度已經有1名學生學測成績在後標範圍。到了105學年度，本系分發率是84.6% (缺額2名)是本校最低，在這樣的情況下，錄取11名學生之中，有6名學測成績是落在後標範圍。本系在繁星推薦管道的學測成績檢定標準，僅設定數學及自然科須達均標，總級分是不檢定的(如果提高標準勢必造成大量缺額，尤其是少子化)。
- (2) 儘管在104學年度起，本系調整申請入學管道名額，由過去13名增加至17名，而103-105學年度分發率都均達100%，且該管道入學學生之最低學測成績皆在均標以上並高出6級分。我想這跟申請入學管道必須來校面試，使得學生及家長們能夠更進一步瞭解本系有著極大關係，而本系藉機宣傳專題成果(海報展示)及機器人實作競賽成果擺場並配合問卷置入行銷與誠意十足的書信，我想這是本系優勢所在。
- (3) 本系經指定考試分發入學學生的指考成績都在均標以下，換言之，表示考試分發入學學生們成績落點是集體在50%以下的區域。
- (4) 本系在四技二專聯合分發是屬機械類群，而105學年度入學技職新生的成績落點是在27.26-31.44%，看起來好像還不錯。由於教務處僅提供各學年度入學新生成績，我還很好奇「屏科大生物機電工程系」落點是在我們之上或之下？我搜尋歷屆四技二專聯合分發各校系類群錄取分數分布，製作一張「101-105學年度四技二專聯合分發本系與其他公立科大相關學系錄取新生落點分析表」，根據此表，敘述我觀察到的變化趨勢如下：
 - (1) 本系在102學年度之前，在四技二專聯合分發之機械類群相關系所的落點還算在前面，而自103學年度之後，已經被屏科大生機及機械系超前，反而與聯合機械系同分(本系在大學指考落點是高於聯合機械系原始分數平均值7分)。
 - (2) 屏科大生機系在四技二專聯合分發中，分別在機械、動力機械、電機群有分配比例招生來源。
 - (3) 本系似乎要考慮在四技二專聯合分發中，考慮在機械、動力機械、電機群有分配比例招生來源。

根據以上種種統計資料中變化趨勢來看，本系適度對於繁星推薦、申請入學、考試分發及四技二專聯合分發四種招生管道，採取適合本系優勢所在的調配名額策略有其必要性(如106學年度招生名額調配)，同時也要配套根據每年入學學生成績落點適度調整檢定、倍率篩選、權重等因子，這樣才能在少子化狀況下，學生素質不致急遽下降。最後本系的招生事務，還是期望同仁們多參與或者貢獻「顯學亮點招牌」以吸引高中(職)生們。

學年	101			102			103			104			105		
排名	校名	系名	分數	校名	系名	分數	校名	系名	分數	校名	系名	分數	校名	系名	分數
1	本校	機械與機電系	524	勤益	機械系	492	勤益	機械系	518	勤益	機械系	437	勤益	機械系	481
2	勤益	機械系	509	本校	機械與機電系	486	屏科	機械系	503	屏科	生物機電系	437	屏科	生物機電系	480.75
3	本校	生物機電系	503	本校	生物機電系	478	屏科	生物機電系	499	屏科	機械系	435.5	屏科	機械系	476
4	屏科	機械系	502	屏科	機械系	478	本校	機械與機電系	490	本校	生物機電系	431.5	本校	機械與機電系	463.5
5	屏科	生物機電系	496	屏科	生物機電系	475	本校	生物機電系	487	本校	機械與機電系	424	本校	生物機電系	459.5
6	聯合	機械系	490	聯合	機械系	466	聯合	機械系	485	聯合	機械系	416	聯合	機械系	459.5

5. 102-105 學年度大學考試分發入學，本系與其他公私立大學相關學系錄取落點分析比較(原始分數平均值)。

系所	學年度							
	102	排序	103	排序	104	排序	105	排序
國立臺灣大學生物產業機電工程系	80.56	1	78.9	1	76.68	1	78.68	1
國立中興大學生物產業機電工程系	65.98	2	65.06	2	61.64	2	63.00	2
國立嘉義大學生物機電工程系	55.17	3	53.04	3	47.2	3	46.89	3
元智大學機械工程學系	48.18	4	46.1	4	41.54	5	42.38	4
中原大學機械工程學系	47.75	5	43.56	9	39.16	9	35.93	8
淡江大學機械與機電工程學系光機電整合組	45.75	8	45.41	5	40.13	7	38.55	7
淡江大學機械與機電工程學系精密機械組	44.37	9	43.93	7	37.76	11	35.45	9
國立宜蘭大學生物機電工程系	45.83	7	43.78	8	43.19	4	41.8	5
國立聯合大學機械工程學系	44.19	10	42.16	10	37.89	10	34.73	10
國立宜蘭大學機械與機電工程學系	46.12	6	45.17	6	40.71	6	39.08	6
逢甲大學機械與電腦輔助工程學系	40.39	11	40.09	11	39.2	8	33.81	11
大同大學機械工程學系電子機械組	39.7	12	37.63	12	34.41	12	30.78	12

由以上表格資料可知；本系自 103 學年度以前之落點與嘉大生機系的差距一直在 10 分上下。在 104 學年度時，本系與嘉大生機系之落點差距縮小至 4 分，今年則在 5 分。本系在 102、103、104 及 105 學年度，與本校機械系的落點差距分別是 -0.29、-1.39、+2.48 及 +2.72。而本系與本校二類組工程科系的考試分發錄取落點分析比較(原始分數平均值)，整理如下：

學年度 系所	102	排序	103	排序	104	排序	105	排序
電機工程學系	51.52	2	51.47	1	46.85	1	46.23	3
電子工程學系	48.28	3	45.31	6	42.52	7	41.91	4
資訊工程學系	52.5	1	50.06	2	44.2	2	46.34	2
土木工程學系	47.4	5	46.18	4	44	3	47.44	1
機械與機電工程學系	46.12	6	45.17	7	40.7	8	39.08	8
化學工程及材料工程學系	44.38	8	45.88	5	42.8	6	41.38	6
環境工程學系	48.04	4	47.06	3	43.44	4	40.97	7
生物機電工程學系	45.83	7	43.78	8	43.18	5	41.8	5

近年來大學指定考試各校系最低錄取標準在中後段的各校系所，整體均後標分數均呈現相對性下降趨勢非常明顯。在這樣的情況下，本系適度對於考試分發入學管道，採取調配名額策略有其必要性(如 106 學年度招生名額調配)，同時要配套根據每年入學學生成績落點分析適度調整權重因子，本系這樣才能在少子化狀況下，既能選材再造也使得學生素質不致急遽下降。

6. 請參考 106 學年度各學制班別招生名額分配表(附件 1)；學士班名額部分相較於 105 學年度有稍作調整，繁星推薦從 13 名減為 8 名，個人申請從 17 名增加到 26 名，考試分發從 10 名減為 6 名，四技二專聯合登記分發仍維持 12 名；碩士班名額部分配合學校調高甄試管道比例可達總量名額的 60%，相較於 105 學年度在甄試部分由 6 名增加為 10 名，考試部分由 7 名減為 3 名。
7. 請參考 106 學年度大學「繁星推薦」暨「個人申請」及「考試分發」入學招生簡章校系分別調查表(附件 2、附件 3 及附件 4)。
8. 請參考 106 學年度碩士班甄試入學招生簡章報名資格、甄試方式及比例調查表(附件 5)，口試日期及時間為 105 年 11 月 26 日(星期六) 9:00 至 17:00。
9. 請參考 105 寒假轉學招生簡章調查表(附件 6)。
10. 宜蘭縣立慈心華德福教育高級中等學校在 105 年 09 月 01 日(四)，09:00 至 16:00 至本校參訪，周主任安排實驗室團隊由陳盛騰同學及蔡惟至同學負責分別在生 101 及生 107 教室進行機器人展演，以呈現生機系的特色。

其他系務

11. 本系各項經常門經費會計報表(附件 7 截至 105.08.1 止)。
12. 本院已於 105 年 8 月 25 日辦理 105 學年度校務會議、院教評會、院務會議代表選舉，本系當選同仁名單如下(附件 8)：
校務會議生資學院副教授以上教師代表：吳剛智、楊江益
校務會議生資學院講師助理教授教師代表：楊屹沛
院教評會委員：蔡孟利
院務會議教師代表：張明毅、許凱雄

五、輔導員、學生代表報告或交流

略

六、提案討論：

提案一：推薦本系 105 學年度研究績優教師(院通知 09/12 前)，請討論。(系主任)

說明：1. 本系近年各年度研究績優教師一覽表(見附件 9-1)。

2. 本院學術研究績優獎勵辦法參閱附件 9-2 內文第六及七條：院教評會得由系所推薦人選中，遴選推薦一名為本校研究績優獎勵候選人，並評定至多三人為該年度本院研究績優教師。經院教評會評定為年度本院研究績優教師者，由本院頒授獎狀，並獎助設備費或材料費 1 萬 2 仟元。

本院研究績優標準為：近五年內累計研究表現積分達 10 分以上，計分方式依本院教師升等審查細則第三條之規定；計分規定如下：

- (1) 期刊論文：近三年內期刊論文分數須達 5 分以上。
- (2) 研討會論文：上限為 1 分。
- (3) 專書：上限為 2 分。
- (4) 專利與技術移轉：上限為 2 分。
- (5) 經費額度 30 萬元以上之研究計畫：一件 0.5 分，上限為 2 分。

3. 本校學學術研究績優獎勵及補助辦法參閱附件 9-3 內文第三條：各學院及通識教育委員會(以下簡稱院級單位)每年至多一名，獲獎者每名獎勵金新台幣八萬元，獎牌乙面。獲獎者為教授者，且教授年資三年(含)以上，另授予「特聘教授」榮譽三年。)

申請資格：本校專任(專案)教師於本校連續服務滿三年符合教師績效評鑑辦法第十條規定或前三年度曾獲得「科技部大專校院獎勵特殊優秀人才」獎勵；申請時之前三年度未獲頒本獎項；並具下列條件之一：

- (一) 近五年內曾獲科技部傑出獎助一次以上，如傑出研究獎、總統科學獎、行政院傑出科技貢獻獎等。
- (二) 曾榮獲知名學會之會士。
- (三) 申請人近三年內至少須有三篇論文著作以申請人為第一作者或通訊作者，並發表於第四條第一項第二款所認定之學術期刊，且符合所屬學院訂定之研究績優標準者。

4. 102 學年度教師績效評鑑前 20% 教師名單參閱附件 9-4

決議：推薦周立強教授為本系 105 學年度研究績優教師，續送院教評會審議。

提案二：推薦本系 105 學年度教學傑出教師，請討論。(系主任)

說明：1. 本系近年各年度教學傑出教師一覽表(見附件 10-1)。

2. 本院教學傑出教師候選人審查辦法參閱附件 10-2 內文第四條：(本院教師評審委員會依「國立宜蘭大學教學傑出教師獎勵辦法」第五條規定，就各系所推薦人選審核排序，並由院擇優推薦為本校教學傑出教師候選人；未獲推薦送校之各系所候選人，經本院教師評審委員會審查成績為前三名者，由本院頒發每人獎狀及獎助材料費新台幣伍仟元整)。

3. 本校教學傑出教師獎勵辦法參閱附件 10-3 之內文第三及四條：(得獎名額至多八名，獎金八萬元。各學院推薦未獲選者，由院頒發獎金三萬元，未獲各院推薦之系、所候選人，其獎勵方式得由各院另訂之。

基本資格：

(1)至遴選前一學年七月底，在本校連續任教滿二年以上且已參加教師績效評鑑之專任或依校務基金進用專案教學人員及研究人員實施要點進用之專案教師。

(2)前二學年未曾獲選教學傑出教師者。

(3)非本校教學傑出教師遴選委員會之當然委員及榮譽委員。

(4)符合教師績效評鑑辦法第十條第七款規定或前兩學年至少三門課程(35 人以上填答之獨立授課課程)教學評量成績高於 4.10 分，且無任何一科低於 3.5 者。

兩學年內具備下列條件之二者為優先推薦人選：

(1)以第一或通訊作者(含相同貢獻者)於研討會或專業期刊上以全文發表兩篇以上教學相關論著者。

(2)擔任校內教學卓越相關計畫之主持人或實際方案執行人。

(3)指導學生參與校外或國際競賽、合作計畫等，具有優秀具體成果者。

(4)至少製作一門開放式課程或磨課師課程於宜大數位平台上傳者。

4. 102 學年度教師績效評鑑前 20% 教師名單參閱附件 10-4

決議：推薦周立強教授及林連雄老師為本系 105 學年度教學傑出教師，續送院教評會審議。

提案三：本系教師績效評鑑作業時程及檢核方式確認案，請討論。(系主任)

說明：1. 教師評鑑辦理時程表請見附件 11-1。

2. 評鑑相關資料請見附件 11-2 至附件 11-7。

3. 本系 101—105 學年度教師績效評鑑委員名單(吳柏青、邱奕志、程安邦、吳剛智、蔡孟利)

4. 吳校長、邱院長、程主任及周主任 4 位教授之資料委由蔡老師協助資料檢核，歐陽老師、林老師、楊江益老師 3 位副教授之資料委由吳剛智老師協助資料檢核，許老師、張老師之資料委由楊屹沛老師協助資料檢核，蔡老師、吳剛智老師、楊屹沛老師之資料由周主任協助資料檢核。

決議：通過。

提案四：本系專業課程教學助理編配辦法修正案(附件 12)，請討論(系主任)。

- 說明：**
1. 105 學年度第 1 學期教學發展中心對於各系所教學助理分配方式有些改變，從過去給系所分配總額中規定研究生級 TA 之聘任數應達當年度 TA 聘任總人數五成以上，現在直接以核配學士生及研究生級 TA 聘任人數為限制。
 2. 原 103 學年度第二次系務會議通過之專業課程教學助理編配辦法中所列舉若干專業課程科目不符合本系開課現況(在本系 103 學年度第四次系務會議通過「102 年度上半年大學校院通識教育暨第二週期系所評鑑(追蹤評鑑)自我改善情形結果表」已調整舊制課程表)。
 3. 補助課程順序原則：專業必修實習(驗)課程 > 專業必修課程 > 專業選修實習(驗)課程 > 專業選修課程；低年級班級者或達 50 人以上優先。

決議：修正後通過如附件 12-1。

提案五：應食品科學系提案，擬聘請本系專任教師吳柏青校長為該系(所)合聘教師案，請審議。(附件 13)

說明：食品科學系因課程需求，擬聘請本系專任教師吳柏青校長為該系合聘教師。

決議：通過。

七、臨時動議

無